



نگاه علم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی  
سازمان توسعه و مدیریت منابع

شماره: ۱۱۰/۱۴۴۱۳۳

تاریخ:

۳۹۸/۱۱/۲

### بیوست ا: شرایط اختصاصی:

مناقصه عمومی یک مرحله ای واگذاری انجام خدمات پرستاری، مامایی و فوریت های پزشکی به منظور اعزام و انتقال بیماران بیمارستان های بهار و امام حسین (ع) و امام رضا(ع) میامی به داخل و خارج از شهرستان شاهرود

- ۱- بکارگیری نیروهای درمانی دارای مدارک کاردانی یا کارشناسی فوریت پزشکی، کارشناسی پرستاری یا بهیار با تجربه
- ۲- حداکثر ساعت مورد نیاز جهت واحد اعزام ۶۰۰۰ ساعت درماه (۴۰۰۰ ساعت در ماه مربوط به بیمارستانهای امام حسین (ع) و امام رضامیامی و ۲۰۰۰ ساعت درماه مربوط به بیمارستان بهار) می باشد.
- ۳- به کارگیری نیروی واحد MRI با مدرک کارشناسی پرستاری یا کاردانی یا کارشناسی بیهوشی استفاده شود.
- ۴- جهت شیفت D ۴نفر که از این تعداد ۲ نفر ثابت جهت انجام MRI (صبح حضور ۱ نفر - صبح آنکال ۱ نفر)
- ۵- شیفت E ۳ نفر آنکال
- ۶- شیفت N ۳ نفر آنکال
- ۷- جمعه ها و تعطیلات رسمی آنکال ۲۴ ساعته ۳ نفر
- ۸- آنکال مامایی ۲۴ ساعته ۱ نفر
- ۹- پرستار ویژه کار مورد نیاز جهت اعزام بیماران های ریسک و بستری در بخش های ویژه مورد تایید دفتر پرستاری در دسترس باشد.
- ۱۰- در زمان عدم اعزام یا ماموریت های درون و برون شهری نیروهای بکارگیری شده موظف به ارائه هرگونه خدمات مورد نیاز اعلامی از سوی دفتر پرستاری بیمارستان می باشند .
- ۱۱- پیمانکار موظف است بابت ضمانت حسن انجام تعهدات در هنگام عقد قرارداد معادل ۱۰٪ کل مبلغ قرارداد ، واریز نقدی یا ضمانت نامه بانکی معتبر در وجه دانشگاه علوم پزشکی شاهرود را به امورمالی (کارفرما) تحویل نماید. ضمناً از هر پرداخت معادل ۱۰٪ سپرده حسن انجام کار کسر می گردد.
- ۱۲- پیمانکار متعهد می گردد توان پرداخت حداقل ۳ ماه حقوق و مزایای کامل نیروهای تحت پوشش خود را از شروع قرارداد قبل از دریافت هرگونه وجهی از طرف دانشگاه (کارفرما) داشته باشد. و به نیروهای تحت پوشش خود پرداخت نماید.

۱۳- پیمانکار متعهد است، به صورت ماهانه فایل تنظیم شده جهت ارائه به سازمان بیمه تامین اجتماعی را پس از تایید امور مالی واحد مربوطه همزمان در سایت اداره کل منابع انسانی وزارت متبوع به آدرس:

[http:// hrcompany.behdasht.gov.ir](http://hrcompany.behdasht.gov.ir) بارگذاری نموده و اطلاعات تکمیلی مورد نیاز را وارد نماید. ضمناً پیمانکار می بایست قبل از شروع به کار فهرست اطلاعات کلیه کارکنان را جهت بکارگیری موضوع قرارداد، به مدیریت منابع انسانی دانشگاه ارایه نماید. ضمناً هرگونه پرداخت صورت وضعیت مربوط به تایید مدیریت محترم منابع انسانی مبنی بر انجام امور مذکور خواهد بود.

مهر و امضاء مجاز شرکت



۱۴- در صورت اعلام کارفرما، برنده مناقصه ملزم به بکارگیری و استفاده از نیروی تخصصی براساس شیوه نامه ابلاغیه دانشگاه می باشد و می بایست براساس شیوه نامه ابلاغیه دانشگاه برای انجام و بکارگیری پرسنل مورد نیاز و ارائه خدمات امور یاد شده اقدام نماید.

۱۵- در صورتیکه قیمت پیشنهادی از نظر کمیسیون مناقصه با قیمت پایه همخوانی و توجیه نداشته باشد، مناقصه به تشخیص کمیسیون، مناقصه تجدید و در سایر موارد مطابق آیین نامه مالی و معاملاتی دانشگاه و سایر قوانین و مقررات موجود اقدام خواهد شد.

۱۶- کارفرما (دانشگاه) مجاز است حجم و مقدار موضوع قرارداد را تا ۲۵٪ افزایش یا کاهش دهد.

۱۷- مبلغ پیشنهادی در طی مدت قرارداد ثابت بوده و مشمول هیچگونه تعدیلی نمی باشد.

۱۸- کلیه کسورات قانونی اعم از بیمه، مالیات و غیره بعهده پیمانکار بوده و کارفرما تعهدی در این زمینه ندارد.

۱۹- پیمانکار متعهد و موظف به اجرای کلیه تعهدات و اجرای تمام بندهای مفاد قرارداد، شرایط عمومی و اختصاصی و کلیه جداول و پیوستها، استانداردها، بسته های خدمتی اعلامی از طرف کارفرما و ... که جزء لاینفک قرارداد بوده می باشد. و هرگونه اعتراض بعدی به هر نحوی را از خود سلب و ساقط می نماید.

۲۰- چنانچه هرگونه مشکل قانونی و یا اثبات جعلی بودن و یا خلاف واقعیت در اسناد و مدارک ارسال شده توسط پیمانکار قبل و یا بعد از انعقاد قرارداد مشاهده و یا اثبات گردد، دانشگاه (کارفرما) مختار است به صورت یکطرفه سپرده شرکت در مناقصه را ضبط و یا بعد از انعقاد قرارداد می تواند قرارداد را لغو و ضمانتنامه حسن انجام تعهدات پیمانکار را ضبط نماید. و پیمانکار حق هرگونه طرح دعوی و اعتراضی را در این زمینه از خود سلب می نماید.

۲۱- چنانچه هرگونه تغییراتی در قوانین و مقررات، مصوبات و تصمیمات و یا سایر دستورالعمل های لازم الاجرا در طول مدت زمان برگزاری و انجام مراحل مناقصه و بعد از آن و اعلام برنده مناقصه و عقد قرارداد و ... اعلام گردد برابر مقررات قانونی دانشگاه (کارفرما) مختار است بدون پرداخت هیچگونه وجهی بابت خسارت و ... در صورت صلاحدید نسبت به اعمال تغییرات (لغو یکجانبه، مناقصه، افزایش و یا کاهش و یا تعدیل و فسخ یکجانبه قرارداد) اقدام نماید. و شرکت طرف قرارداد حق هیچگونه اعتراضی را ندارد و این امر را از خود سلب می نماید.

۲۲- هرگاه در طول مدت قرارداد پیمانکار مرتکب جرم گردد و یا صلاحیت وی از سوی مراجع قانونی مردود شناخته شود کارفرما مختار خواهد بود قرارداد را نسبت به مدت باقیمانده فسخ و کلیه حق و حقوق خود را از محل تضمینات پیمانکار تامین و پیمانکار در این خصوص حق هرگونه اعتراض و شکایت را از خود سلب می نماید.

۲۳- چنانچه کارفرما به دلیل عدم رضایت از پیمانکار به هر دلیل و هر شرایط و یا بنا به تشخیص خود تخلف یا ایرادی مشاهده نمود صرفاً بنا به تشخیص، حق فسخ قرارداد را به طور یکجانبه و بدون انتظار هیچ حکمی از مراجع ذیصلاح دارد و تشخیص کارفرما در این خصوص قاطع و غیر قابل اعتراض بوده و لازم الاجراست و پیمانکار حق فسخ قرارداد مذکور را به هیچ عنوان ندارد و حق هرگونه شکایت، اعتراض یا ادعایی را در خصوص این ماده از خود سلب و اسقاط می نماید. بدیهی است در صورت فسخ قرارداد پیمانکار مستحق هیچ مبلغی نمی باشد و کلیه خسارات به تشخیص دانشگاه از محل ضمانتنامه و سایر روش های قانونی از پیمانکار اخذ خواهد گردید.



مطالب و شرایط فوق به رویت و تایید اینجانب رسید  
مهر و امضاء مجاز شرکت